

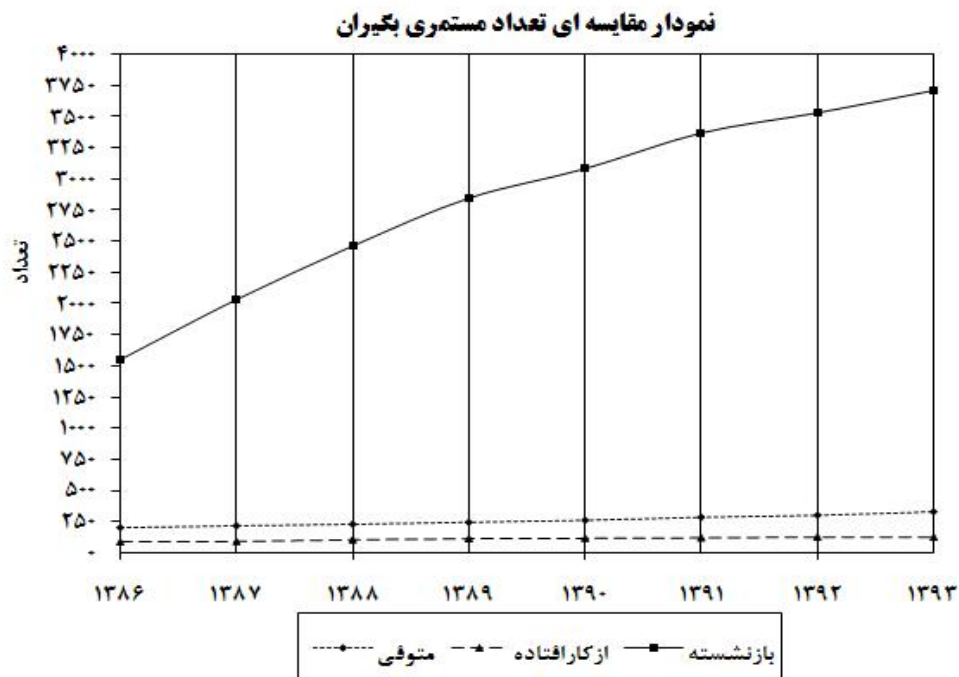
(بخش اول)

"مستمری بگیران"
(بازنشستگان، ازکارافتادگان و وظیفه بگیران)

جدول تغییر وضعیت اعضاء به دلیل بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت

| تعداد | | شرح |
|-------------------|-------------|---|
| تا پایان سال ۱۳۹۳ | در سال ۱۳۹۳ | |
| ۳۷۰۸ | ۲۰۳ | اعضائی که به افتخار بازنشستگی نائل شده اند |
| ۱۲۷ | ۴ | اعضائی که مشمول حقوق ازکارافتادگی شده اند |
| ۳۳۵ | ۷ | اعضاء متوفی که بازمانده مشمول حقوق وظیفه داشته اند |
| ۴۱۷۰ | ۲۱۴ | |
| ۱۲۴۷۶ | ۶۷۲ | جمع تعداد بازنشستگان، ازکارافتادگان و افراد تحت تکفل آنان و نیز بازماندگان مشمول حقوق وظیفه افراد فوتی |

❖ لازم به ذکر است که تا پایان سال ۱۳۹۳ تعداد اعضا متوفی بدون بازمانده مشمول حقوق وظیفه، ۴۸ نفر میباشد که از این تعداد ۴ نفر در سال ۱۳۹۳ فوت کرده اند.



به طوری که ملاحظه می شود در جدول فوق روند افزایش تعداد بازنشستگان در سال ۱۳۸۶ و ۱۳۸۷ با سرعت بیشتری تحقق یافته که عمدتاً به دلیل تقاضاهای بازنشستگی سخت و زیان آور و اعمال ماده ۱۰ قانون تنظیم بخشی از تسهیلات نوسازی صنایع کشور می باشد.

جدول اطلاعات آماری حقوق پرداختی به مستمری بگیران

| شرح | در سال ۱۳۹۳ (ریال) | در سال ۱۳۹۲ (ریال) |
|---|-----------------------|-----------------------|
| حداقل حقوق بازنشستگان زودرس در سال مورد گزارش | ۷,۵۰۰,۰۰۰ | ۱۶,۷۲۰,۰۰۰ |
| حداقل حقوق بازنشستگان عادی و سایر مستمری بگیران | ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ | ۹,۰۰۰,۰۰۰ |
| کل حقوق پرداختی به مستمری بگیران | ۱,۰۴۷,۲۱۰,۹۵۴,۰۷۷ | ۸۱۵,۴۳۳,۷۷۰,۲۹۵ |
| متوسط حقوق مستمری بگیران در پایان سال | حدود ۲۱/۴ میلیون ریال | حدود ۱۷/۱ میلیون ریال |

توضیح این که حداقل حقوق "بازنشستگان زودرس" و "بازنشستگان عادی و سایر مستمری بگیران" در سال ۱۳۹۴ به ترتیب ۹,۰۰۰,۰۰۰ ریال و ۱۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال می باشد.

نظر به اینکه بازنشستگی زودرس بنا به مقتضیات و مصالح فردی و براساس میل و اراده متقاضی تحقق می یابد، غالباً استفاده از یک فرصت اقتصادی تلقی می شود. در حالی که بازنشستگی عادی با مشارکت کامل در پرداخت کسور بازنشستگی و نیز احراز سن و سابقه واقعی بازنشستگی تحقق می یابد و حدوث فوت یا از کارافتادگی نیز اتفاقی بوده و به طور غیرمنتظره و غیر ارادی، متقاضی و خانواده او را با مشکلات پیش بینی نشده اقتصادی مواجه می سازد. به همین علت در تعیین حداقل حقوق بازنشستگان زودرس با سایر بازنشستگان و مستمری بگیران تفاوت لحاظ شده است.

جدول آمار سنی بازنشستگان

| شرح | تعداد | |
|--------------------|-------------------|-------------------|
| | در زمان بازنشستگی | در پایان سال ۱۳۹۳ |
| کمتر از ۴۵ سال سن | ۲۳۴ نفر | ۶ نفر |
| ۴۵ تا ۵۰ سال سن | ۱۰۹۲ نفر | ۲۹۰ نفر |
| ۵۰ تا ۶۰ سال سن | ۲۲۱۰ نفر | ۲۰۷۷ نفر |
| ۶۰ تا ۷۲ سال سن | ۱۷۱ نفر | ۱۲۵۱ نفر |
| بیشتر از ۷۲ سال سن | ۱ نفر | ۸۴ نفر |

جدول مزایای پرداخت شده به مستمری بگیران

| عنوان | شرح | کل مبلغ پرداختی در سال ۱۳۹۳ (ریال) |
|---|--|---------------------------------------|
| عیدی سالانه | براساس روش مصوب هیأت امناء در هر سال، مبتنی بر پایه حقوق ماهانه، تعداد عائله تحت تکفل، سن و سابقه | ۵۵,۴۹۰,۰۹۰,۹۴۱ |
| کمک هزینه تحصیلی فرزندان (سالانه) | براساس مبلغ مصوب هیأت امناء در هر سال، متناسب با مقاطع تحصیلی | ۱۳,۷۹۹,۲۴۳,۰۰۰ |
| بن ماه مبارک رمضان (سالانه) | براساس مبلغ مصوب هیأت امناء در هر سال ، با ملحوظ داشتن تعداد عائله تحت تکفل | ۱۱,۲۶۹,۶۸۹,۰۰۰ |
| حقوق ازپا افتادگی (ماهانه) | براساس ۵۰٪ حداقل مصوب حقوق بازنشستگی عادی در هر سال (حسب تأیید هیأت امناء مبنی بر عدم توانائی انجام امور شخصی هر یک از مستمری بگیران یا افراد تحت تکفل آنان) | ۵۱۵۱,۰۰۰,۰۰۰ |
| حق کهولت (ماهانه) | براساس ۶۰٪ حداقل مصوب حقوق ماهانه بازنشستگی عادی در هر سال (موضوع ماده ۳۳ مکرر آئین نامه بازنشستگی صندوق که پس از رسیدن به سن ۷۲ سالگی تحقق می یابد) | ۵,۸۸۵,۲۰۰,۰۰۰ |
| وام ضروری و تسهیلات ویژه (تا سقف مصوب هیأت امناء) | به منظور رفع نیازهای ضروری و کمک هزینه ازدواج فرزندان | ۱,۴۱۴,۰۰۰,۰۰۰ |
| هزینه تدفین | براساس مبلغ ثابت مصوب هیأت امناء که در حال حاضر شش میلیون ریال می باشد | ۲۷۹,۰۰۰,۰۰۰ |

در صندوق علاوه بر حقوق ماهانه، مزایای جانبی تحت عنوان عیدی، کمک هزینه تحصیلی فرزندان، بن ماه مبارک رمضان و هزینه های پوشش درمانی و پرداخت می گردد که جمع پرداخت های مذکور با توجه به میزان حقوق ماهانه بازنشستگان و مستمری بگیران و افراد تحت تکفل آنان در مواردی تا ۴۰٪ کل پرداخت های سالانه به مستمری بگیران را تشکیل می دهد که در سال مورد گزارش متوسط مزایای مذکور معادل ۲۳٪ حقوق پرداختی به مستمری بگیران بوده است.

پوشش درمان مستمری بگیران

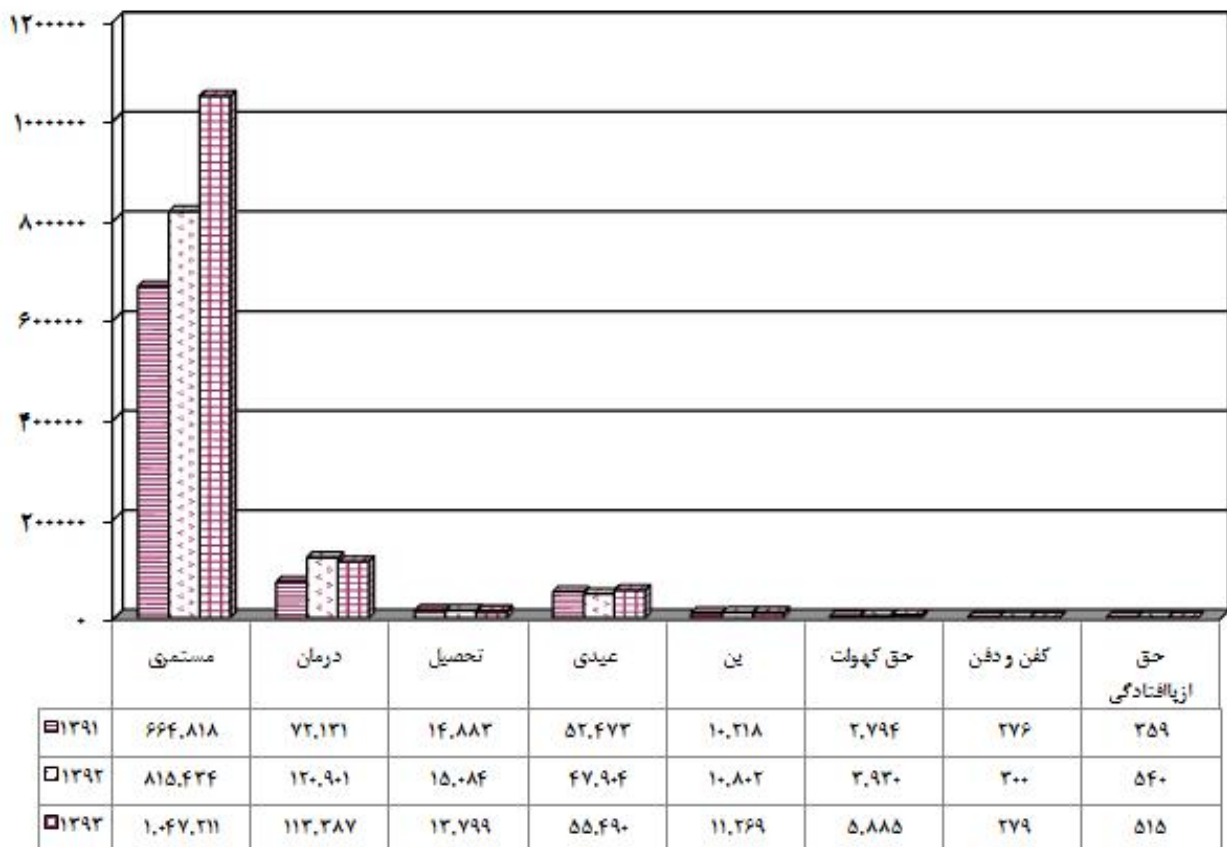
موضوع پوشش درمان مناسب، یکی از موارد ارائه خدمات به مستمری بگیران است که چه از لحاظ کمی و چه از نظر کیفی بطور مستمر، مطرح و به منظور جلب رضایت افراد از یک طرف و ممانعت از افزایش بی رویه و غیرمتعارف هزینه های مربوطه از طرفی دیگر، همواره از طریق مسئولان مربوطه، بویژه شرکت یاری رسان پارسیان تحت نظارت و کنترل می باشد.

قابل ذکر است از ابتدای سال جاری با افزایش برخی تعرفه های مربوطه و نیز ایجاد سیستم ارجاع، هر دو هدف فوق الذکر مورد توجه مسئولان صندوق بوده است. ولی با توجه به افزایش روز افزون هزینه های پزشکی و درمانی در کشور و عدم تکافوی ذخایر درمان، اتخاذ تدابیر اساسی جهت حفظ رضایت بیشتر عزیزان الزامی است و به نظر می رسد مشارکت افراد مذکور در پرداخت قسمتی از هزینه های پزشکی و درمانی مانند عموم صندوق های بازنشستگی، شیوه ای مناسب، مطلوب و منصفانه باشد.

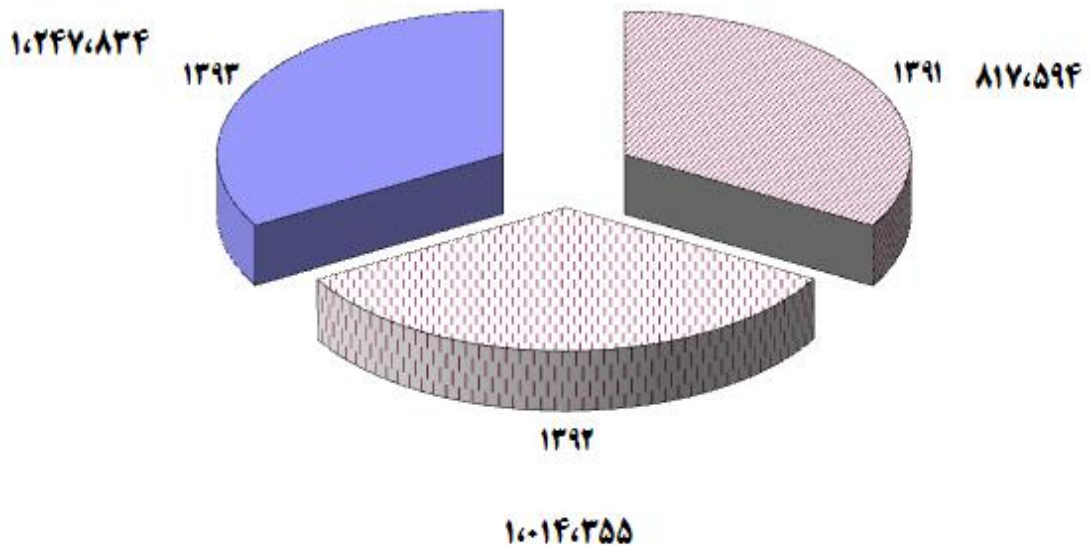
| شرح | سال ۱۳۹۳ | سال ۱۳۹۲ |
|----------------------------------|-------------------------|--------------------------|
| کل هزینه های درمانی پرداخت شده | ۱۱۳/۴ میلیارد ریال | ۱۲۰/۹ میلیارد ریال |
| متوسط هزینه سرانه پرداختی سالانه | ۹/۷ ریال برای ۱۱۷۴۱ نفر | ۱۰/۵ ریال برای ۱۱۳۹۵ نفر |

* همانطور که مشاهده می شود سرانه خدمات پزشکی و درمانی در سال ۹۳ نسبت به سال ۹۲ به میزان ۶٪ کاهش داشته است.

مقایسه اقلام پرداختی به مستمری بگیران طی سه سال گذشته



جمع پرداخت های انجام شده جهت مستمري بگيران (میلیون ريال)
در سالهای ۱۳۹۱-۱۳۹۲-۱۳۹۳



کانون بازنشستگان

کانون بازنشستگان صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز به طور فعال و پویا در کنار صندوق و به طور مستقل خدمات شایسته ای به اعضاء خود ارائه می نماید. تشکیل صندوق سبز و برقراری بیمه تکمیلی درمان از اقدامات بارز کانون بازنشستگان می باشد. همچنین جلسه مجمع عمومی کانون در تاریخ ۱۳۹۴/۳/۶ برگزار گردید و عملکرد سالانه کانون طی گزارشی توسط رئیس محترم هیأت مدیره کانون به استحضار عزیزان رسید. امید است هیأت مدیره منتخب در دستیابی به اهداف کانون بیش از پیش موفق باشند و انتظار می رود همه بازنشستگان عزیز و سایر مستمري بگيران نسبت به عضویت در کانون از طریق پرداخت حق عضویت سهم خود اقدام نمایند تا بتوانند از مزایای رفاهی قابل توجه آن بهره مند گردند.

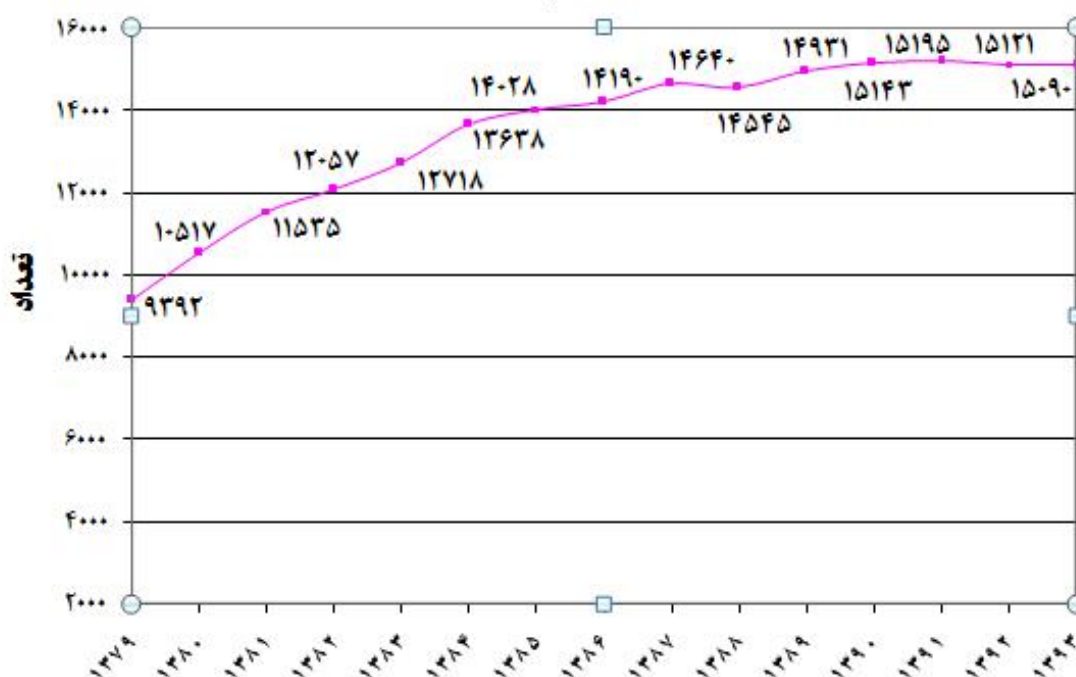
اقدامات کلی و آمار و اطلاعات
مربوط به اعضا

جدول چگونگی عضویت اعضا در پایان سال ۱۳۹۳

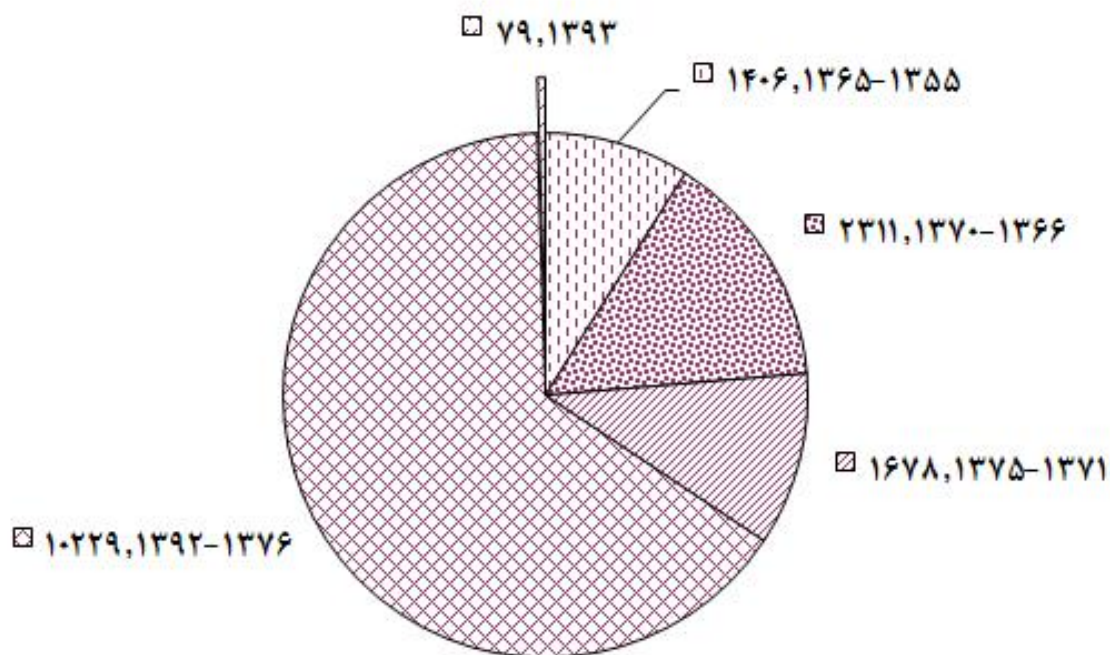
| تعداد اعضا | تعداد شرکت | شرح |
|------------------|------------|--|
| ۹۵۲۳ نفر | ۱۵۵ | از طریق شرکت های ملحق شده به صندوق |
| ۶۸۱ نفر | ۴۱۵ | از طریق شرکت های متفرقه (غیرملحق شده به صندوق) |
| ۵۱۵ نفر | — | به صورت مستقل (خویش فرما) |
| ۲۰۱ نفر | — | از طریق صندوق بیمه بیکاری |
| ۴۱۷۰ نفر | — | مستمری بگيران |
| ۱۵۰۹۰ نفر | — | جمع |

توضیح اینکه در سال ۱۳۹۳، تعداد ۱۵۷ نفر عضو جدید و فعال مجدد تحت پوشش صندوق قرار گرفته اند. ضمناً از کل تعداد اعضا فعال تا پایان سال مورد گزارش، تعداد ۱۳۹ نفر به استناد مواد ۴۲، ۱۰۳ و ۲۸ قانون برنامه سوم، چهارم و پنجم توسعه به عضویت صندوق درآمد و یا پس از تغییر محل اشتغال همچنان به عضویت خود با صندوق ادامه داده اند.

تعداد اعضا در پایان هر سال



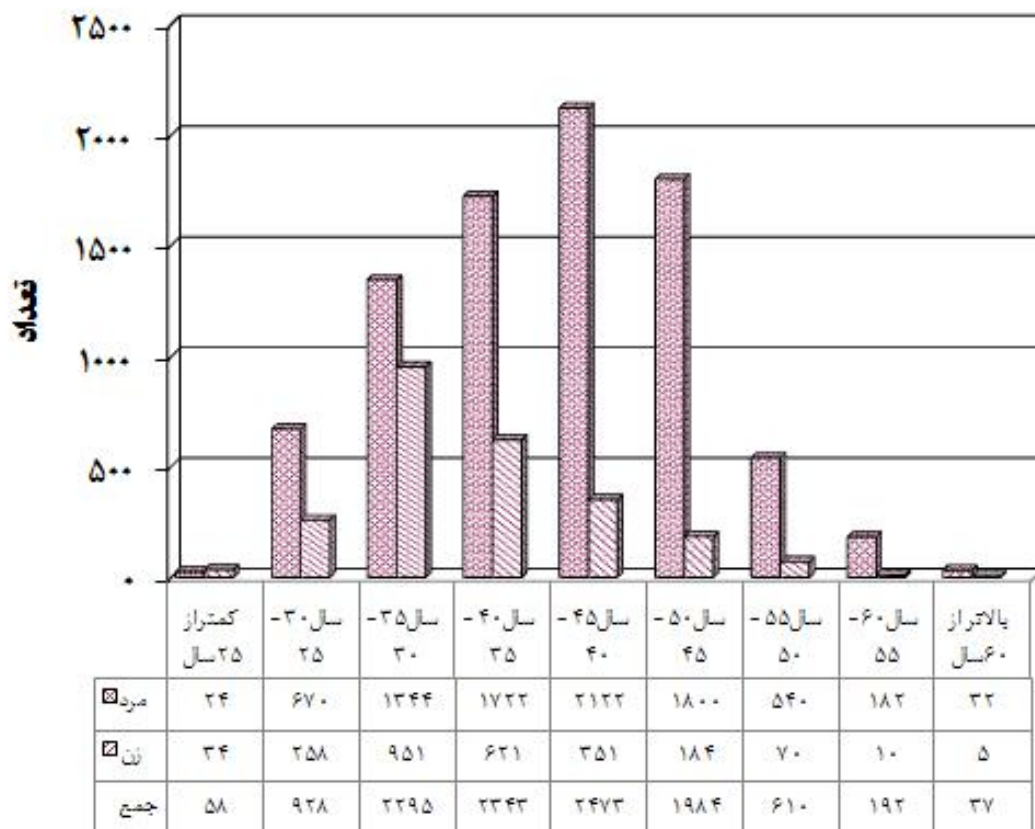
توزیع اعضاء بر مبنای سال شروع عضویت



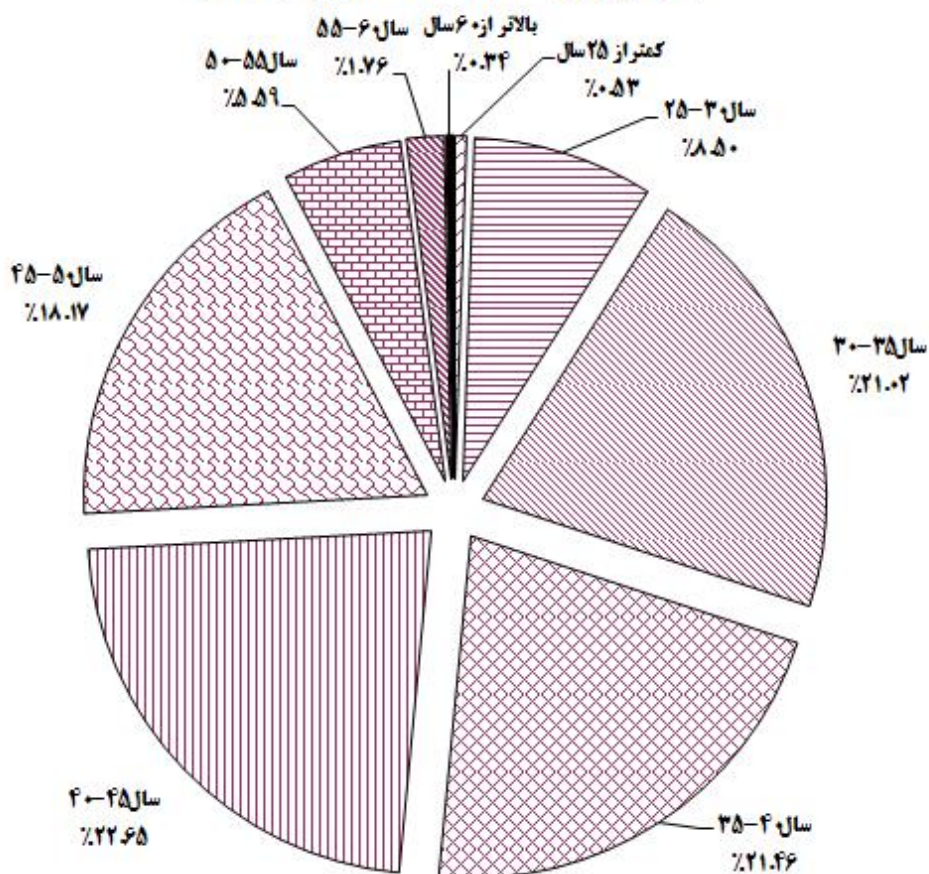
چگونگی پذیرش مدت سوابق خدمتی اعضاء و نقل و انتقال وجوه بازنشستگی بین صندوق و سایر صندوق ها

| شرح | در سال ۱۳۹۳ | در سال ۱۳۹۲ |
|---|---|---|
| جمع ماه های سوابق خدمتی پذیرفته شده اعضاء | ۳۵۶۵ ماه مربوط به ۱۹۷ عضو | ۳۲۴۱ ماه مربوط به ۲۳۰ عضو |
| جمع مبالغ تعهد و پرداخت شده از بابت پذیرش ماه های مذکور | ۱۵۰۵۰ میلیون ریال | ۱۳۰۸۰/۱ میلیون ریال |
| انتقال وجوه بازنشستگی اعضاء از صندوق به سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوقها | ۶۲۳۰/۹۷ میلیون ریال مربوط به ۱۲۵ عضو | ۶۶۲۲/۱۳ میلیون ریال مربوط به ۱۴۸ عضو |
| انتقال وجوه بازنشستگی اعضاء از سازمان تأمین اجتماعی و سایر صندوق های بازنشستگی به صندوق | ۱۹۱۳/۴ میلیون ریال مربوط به ۹۰ عضو | ۲۱۰۳ میلیون ریال مربوط به ۸۲ عضو |

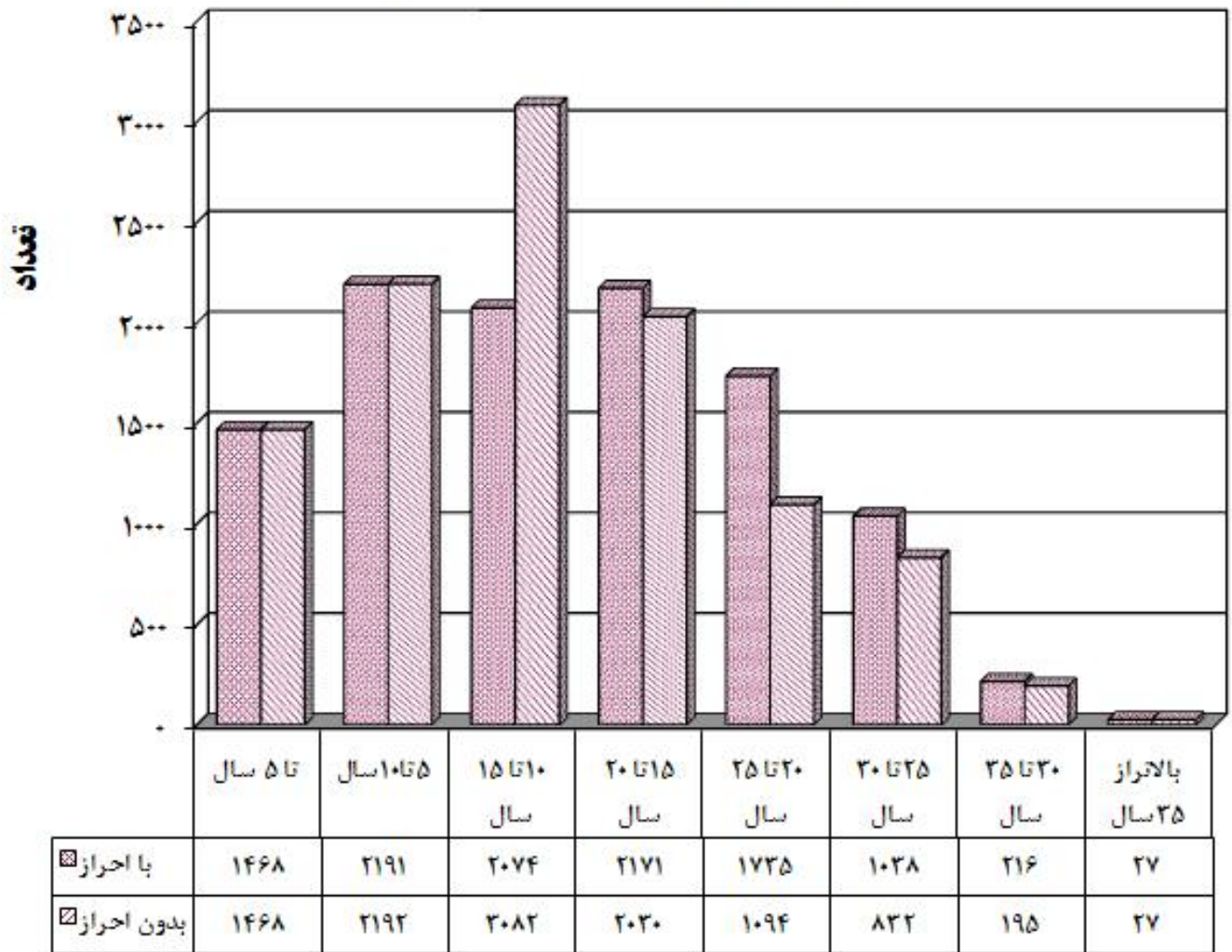
چگونگی توزیع تعداد اعضاء فعال بر مبنای سن



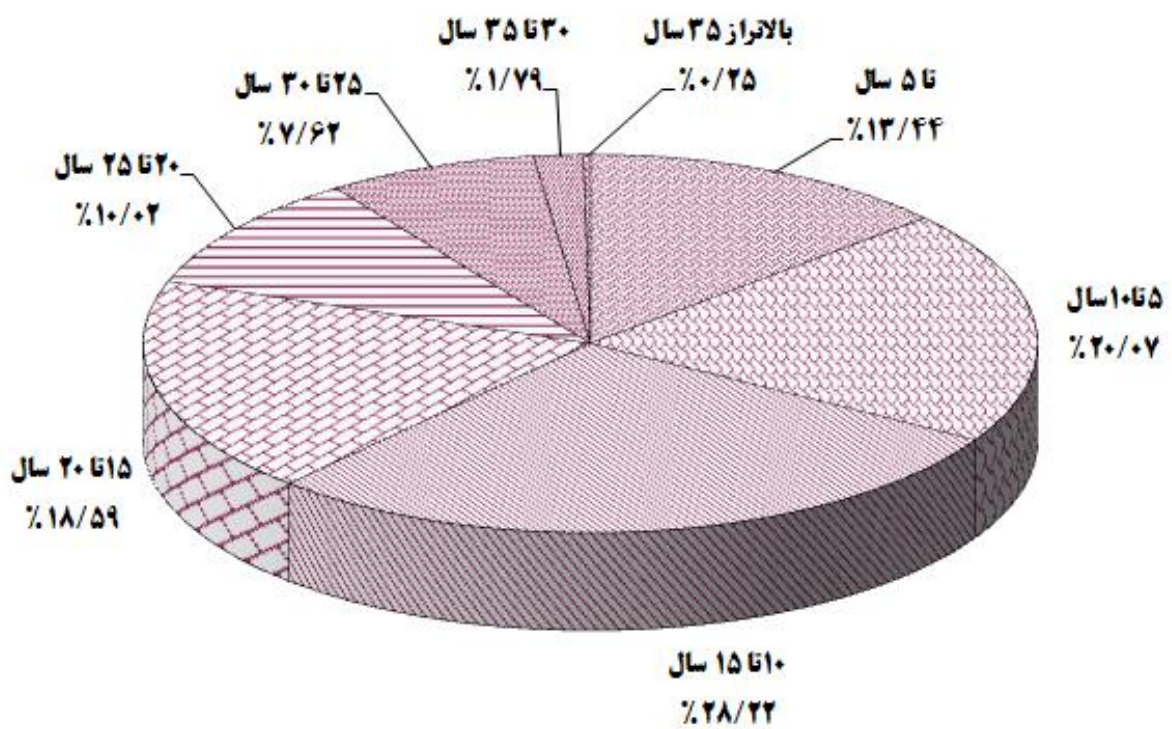
چگونگی توزیع تعداد اعضاء فعال بر مبنای سن



چگونگی توزیع مدت سابقه اعضاء فعال



چگونگی توزیع مدت سابقه اعضاء فعال (بدون سابقه احراز)



| برخی آمار و اطلاعات مربوط به اعضاء | | |
|------------------------------------|-------------------------|---|
| پایان سال ۱۳۹۲ | پایان سال ۱۳۹۳ | شرح |
| ۲,۷۵۶/۱۲ میلیارد ریال | ۳,۳۸۰/۶۱ میلیارد ریال | ۱- کسور بازنشستگی انباشته اعضاء فعال |
| ۲۱,۳۴۹,۲۱۳ ریال | ۲۷,۸۰۴,۲۲۸ ریال | ۲- متوسط حقوق بهمن ماه اعضاء فعال |
| ۱۳ سال و ۰ ماه و ۲۵ روز | ۱۳ سال و ۹ ماه و ۲۰ روز | ۳- متوسط سابقه اعضاء فعال |
| ۱۳ سال و ۱۱ ماه و ۲۴ روز | ۱۴ سال و ۸ ماه و ۱۹ روز | ۴- متوسط سابقه اعضاء فعال (با توجه به شرح ذیل) |
| ۷,۴۹۸,۷۹۷ ریال | ۹,۰۳۹,۲۶۵ ریال | ۵- متوسط حقوق اعضاء فعال (با توجه به ردیف ۳) |
| ۳۹ سال و ۰ ماه و ۱۸ روز | ۳۹ سال و ۹ ماه و ۲۵ روز | ۶- متوسط سن اعضاء فعال |
| ۳۲۴ نفر | ۶۴۰ نفر | ۷- تعداد اعضائی که حائز شرایط استفاده از بازنشستگی عادی و زودرس می باشند |
| ۳۴۴ نفر | ۷۴۹ نفر | ۸- تعداد اعضائی که حائز شرایط استفاده از بازنشستگی عادی و زودرس می باشند (با توجه به شرح ذیل) |
| ۴۰ سال و ۶ ماه و ۵ روز | ۴۱ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز | ۹- بالاترین سابقه قابل قبول بازنشستگی |
| ۴۰ سال و ۷ ماه و ۰ روز | ۴۱ سال و ۲ ماه و ۱۲ روز | ۱۰- بالاترین سابقه قابل قبول بازنشستگی (با توجه به شرح ذیل) |
| ۶۶ سال و ۳ ماه و ۲۲ روز | ۶۹ سال و ۸ ماه و ۷ روز | ۱۱- بالاترین سن |

"کل سابقه بازنشستگی با احتساب سوابق خدمت معتبر پذیرفته شده اعضاء جهت احراز شرایط بازنشستگی"

هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور

در سال مورد گزارش نیز اجرای مقوله بازنشستگی پیش از موعد به علت مشاغل سخت و زیان آور بر اساس ماده (۱۹) آیین نامه بازنشستگی صندوق و مصوبه شورای عالی سال گذشته تداوم یافت. لازم به ذکر است که همزمان با آغاز فعالیت هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور صندوق، به منظور تحقق مفاد ماده (۹) آیین نامه اجرائی مربوطه (اظهار نظر در مورد اعتراض نسبت به آراء هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور) کمیته منتخب شورای سیاست گذاری و راهبردی تشکیل شده و فعال بوده است.

اطلاعات آماری اقدامات معمول شده توسط دبیر و هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور تا تاریخ تحریر این گزارش به شرح جدول ذیل می باشد:

| | |
|----------|---|
| ۵۷۵ مورد | تعداد تقاضاهای واصله به صندوق |
| ۴۵۱ مورد | تعداد درخواست های رسیدگی شده توسط هیأت تشخیص |
| ۳۰۰ مورد | تعداد درخواست های تأیید شده توسط هیأت تشخیص |
| ۱۵۱ مورد | تعداد درخواست های تأیید نشده توسط هیأت تشخیص |
| ۳۹ مورد | تعداد درخواست هایی که در حین بررسی جذب بازنشستگی ماده (۱۰) شدند |
| ۵۳ مورد | تعداد درخواست های غیرقابل اقدام به لحاظ عدم تطبیق با آئین نامه یا بدهی شرکت |
| | تعداد درخواست هایی که در حین بررسی انصراف داده یا بازنشسته، از کارافتاده و یا بیکار شده اند |
| ۲۲ مورد | |
| ۱۰ مورد | تعداد درخواست های در دست بررسی |

گفتنی است که تعداد ۲۷۲ نفر نیز قبل از تشکیل هیأت تشخیص و تطبیق مشاغل سخت و زیان آور اختصاصی صندوق بازنشسته شده اند. بدین ترتیب تا تاریخ تهیه گزارش جمع تعداد بازنشسته های مشاغل سخت و زیان آور ۵۳۲ نفر می باشد.

اجرای " قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و"

در راستای قانون مذکور جمعاً تعداد ۲۴ نفر از جانبازان گرانقدر عضو صندوق، به افتخار بازنشستگی نایل گردیده اما متأسفانه علیرغم اعلام نظر معاونت محترم حقوقی نهاد ریاست جمهوری مبنی بر " پرداخت هزینه بار مالی اجرای قانون مذکور توسط دولت به صندوق از طریق سازمان تأمین اجتماعی"، با وجود مکاتبات متعدد به عمل آمده و پیگیری های مستمر انجام شده، تا این تاریخ وجهی از مطالبات صندوق از بابت اجرای قانون موصوف و بازنشستگی جانبازان عضو صندوق که مبلغ ۹۶۹۶۷/۹ میلیون ریال می باشد به صندوق پرداخت نشده است لذا با توجه به عدم اجرای تعهدات سازمان تأمین اجتماعی و دولت در این زمینه، صندوق به استناد ماده ۲۹ قانون برنامه پنج ساله توسعه جمهوری اسلامی ایران، از استمرار اجرای قانون موصوف تا زمان تأمین بار مالی مربوطه خودداری می نماید.

جدول آماری بیمه بیکاری

| شرح | تا پایان سال ۱۳۹۳ |
|--|-------------------|
| تعداد متقاضیان حقوق ایام بیکاری از ابتدای تأسیس صندوق بیمه بیکاری | ۱۴۶۴ نفر |
| تعداد حائزین شرایط استفاده از حقوق ایام بیکاری | ۱۳۳۷ نفر |
| تعداد استفاده کنندگان از حقوق ایام بیکاری که مدت استفاده منقضی شده است | ۱۱۳۱ نفر |
| تعداد استفاده کنندگان از حقوق ایام بیکاری در جریان استفاده | ۲۰۱ نفر |
| حداقل حقوق بیمه بیکاری (حداقل در سال ۹۴ مبلغ ۹۰۰۰۰۰۰ ریال) | ۷۵۰۰۰۰۰ ریال |
| متوسط حقوق بیمه بیکاری | ۱۲,۸۷۷,۳۵۷ ریال |

شایان ذکر است در مدت استفاده اعضا از حقوق ایام بیکاری، اعضا مذکور همسان با بازنشستگان و سایر واجدین شرایط صندوق از دفترچه های درمان شرکت یاری رسان پارسیان و امکانات ایجاد شده بهره مند می باشند. همچنین با پرداخت کسور بازنشستگی ماهانه استفاده کنندگان از حقوق ایام بیکاری که از محل وجوه صندوق بیمه بیکاری تأمین می شود، مدت مذکور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی لحاظ می گردد.

هیأت تشخیصی مطالبات صندوق

باتوجه به اصل خودکفایی صندوق، تسویه به موقع بدهی شرکت ها که از جمله دیون ممتاز می باشند دارای اهمیت ویژه است. لذا مسئولین صندوق همواره سعی بر آن دارند که حتی الامکان با انجام مذاکرات و مکاتبات لازم با شرکت های بدهکار نسبت به وصول مطالبات خود از آن ها اقدام نمایند اما در مواردی نیز به دلیل عدم تمکین شرکت ها نسبت به پرداخت بدهی خود به صندوق با رای هیأت تشخیصی مطالبات نسبت به صدور اجرائیه در خصوص شرکت های مذکور اقدام شده است.

اقدامات معمول شده در اجرای ماده (۱۰) قانون تنظیم بخشی از مقررات تسهیل نوسازی صنایع کشور

در اجرای ماده (۱۰) قانون موصوف تا پایان سال ۱۳۹۳ بدهی تعدیل شده دولت با توجه به (بند ه ماده ۷) قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی مبلغ ۱,۵۸۶,۶۵۵/۸ میلیون ریال بابت حقوق و مزایای جانبی مربوط به تعداد ۸۷۸ نفر بازنشسته موضوع ماده (۱۰) توسط صندوق، همچنان بیشترین دغدغه خاطر مسئولین صندوق را دربر داشته است و متعاقب تلاش های مستمر و بی وقفه مسئولان صندوق، موضوع تأدیه قسمتی از مطالبات صندوق به میزان ۲۰۰ میلیارد ریال در قانون بودجه سال ۱۳۹۳ مصوب گردید. در اواخر دیمه سال ۱۳۹۳ مبلغ ۲۰۰ میلیارد ریال از مطالبات صندوق وصول شده است. تلاش و پیگیری های مسئولین صندوق در تحقق وصول مطالبات خود همچنان در سال

مورد گزارش نیز تداوم یافته و امید است با همکاری دولت یازدهم بدهی دولت به صندوق که علت و عامل اصلی مشکلات چندسال اخیر و جاری صندوق گردیده است، به طور کامل تادیه و تسویه گردد.

اقدامات معمول شده در جهت جذب عضو

تلاش در جهت معرفی صندوق به شرکت ها و موسسات بانکی و مالی و اعتباری و صنعتی و مالی و اعتباری طی سال مورد گزارش به میزان گسترده ای تداوم داشته است اما به دلیل شرایط مبهم و نامساعد در حوزه صنعت و اقتصاد بخصوص در سال های گذشته موجب گردید که اغلب کارفرمایان نه تنها اقدام به جذب نیروی جدید نکردند بلکه سیاست تعدیل نیروهای انسانی مشی بسیاری از آنان قرار گرفت که طبعاً این امر از عوامل محدود کننده دستیابی صندوق به هدف مذکور بوده و امید بر آن است که با تلاش مستمر مسئولین صندوق و تغییرات مثبت فضای اقتصادی جامعه شرایط برای جذب اعضای بیشتر مهیا گردد همچنین مساعدت کلیه مدیران و مسئولین شرکت ها به منظور فراهم نمودن بستری مناسب جهت کارکنان و تشویق آنان برای عضویت در این صندوق مورد انتظار می باشد.

صندوق بازنشستگی مکمل

صندوق بازنشستگی مکمل به منظور افزایش توان اقتصادی اعضاء آن در دوران بازنشستگی و آغاز دوران کهولت، در سال ۱۳۸۴ تشکیل و فعال شده است که طی زمان فعالیت با انجام اصلاحاتی در آئین نامه اجرائی آن، امکان استفاده از مزایای صندوق مذکور به کلیه اشخاص حقیقی فراهم گردید. صندوق بازنشستگی مکمل راهکاری برای رفع محدودیت های احتمالی در شرکت ها در مورد سقف پرداخت کسور بازنشستگی در زمان اشتغال بوده و می تواند راهگشای تأمین آینده ای بهتر در زمان کهولت باشد که تحقق این مهم از طریق پرداخت وجوهی از این بابت حتی در دوران بازنشستگی و بالاخص در مورد بازنشستگان زودرس که غالباً از درآمد اشتغال مجدد نیز بهره مند می باشند امکان پذیر است.

اطلاعات درون سازمانی صندوق

در حال حاضر تعداد کارکنان رسمی و آزمایشی صندوق ۴۵ نفر با ویژگی های تحصیلاتی به شرح آتی می باشند :

| دکتر | کارشناس ارشد | کارشناس | فوق دیپلم | دیپلم | بائین تر از دیپلم |
|-------|--------------|---------|-----------|--------|-------------------|
| ۱ نفر | ۲ نفر | ۲۶ نفر | ۳ نفر | ۱۱ نفر | ۲ نفر |

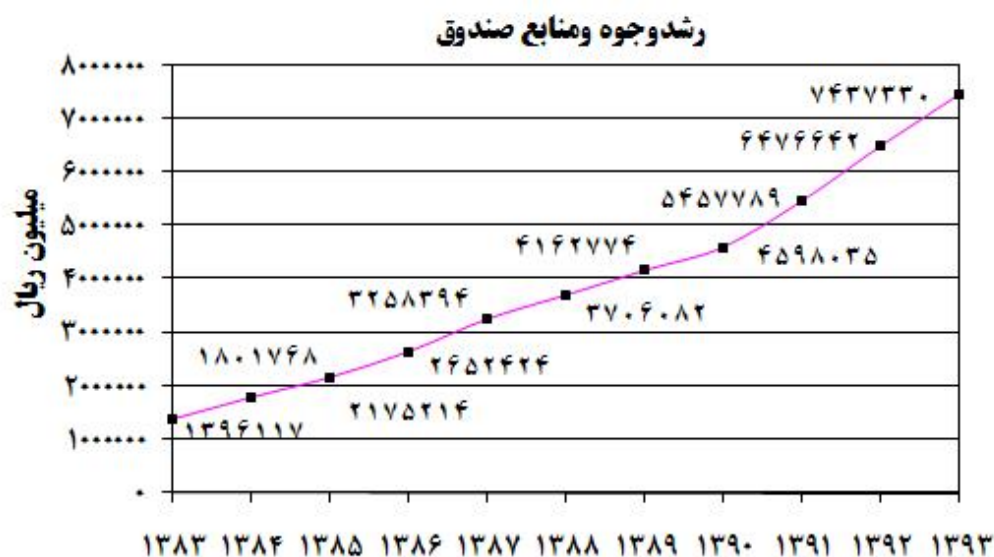
ضمناً تعداد ۷ نفر نیز به صورت قراردادی تمام وقت و پاره وقت با صندوق همکاری می نمایند .

چگونگی اطلاع رسانی به اعضا

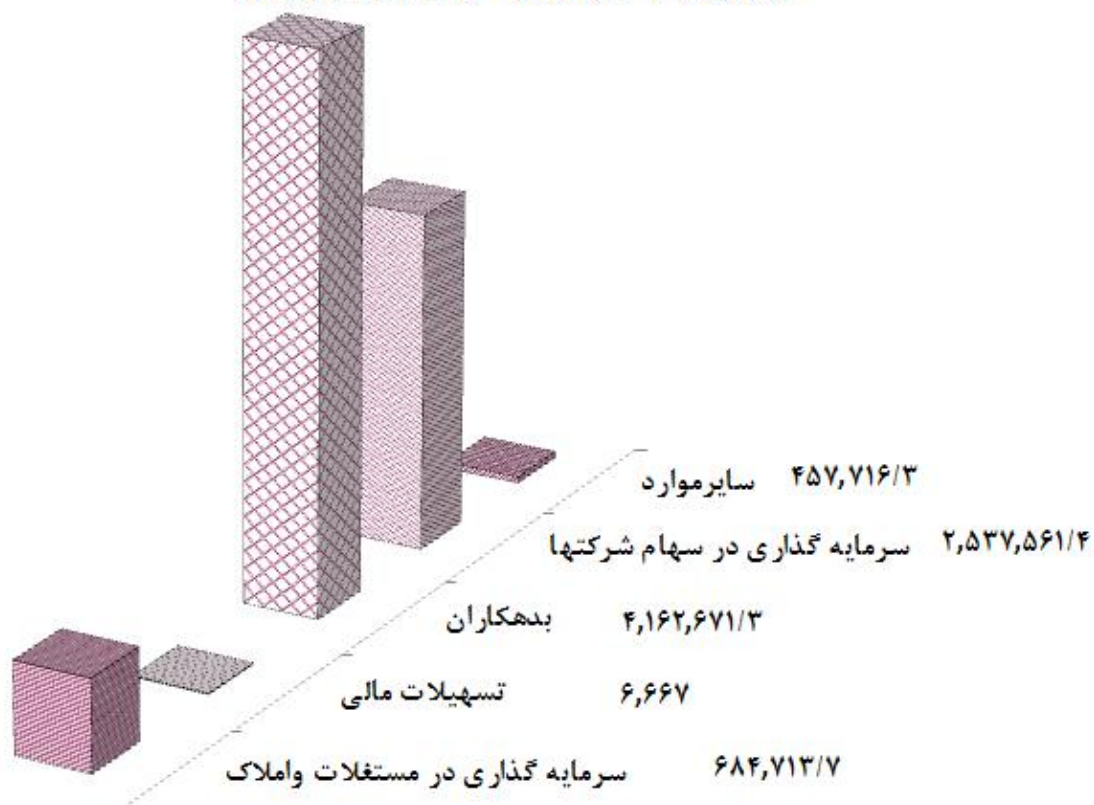
- اطلاع رسانی جهت اعضاء شاغل و مستمری بگیران صندوق علاوه بر پاسخگوئی مستمر روزانه به مراجعان حضوری یا تلفنی توسط مسئولین صندوق ، به طرق ذیل نیز تحقق می یابد :
- مشاهده “ خلاصه وضعیت پرونده بازنشستگی ” در پایان هر سال پس از تصویب حساب های نهائی صندوق و تسهیم مازاد عملیاتی قابل تقسیم نسبت به پرونده بازنشستگی اعضاء در سایت اینترنتی صندوق .
 - برگزاری “جلسات توجیهی” با حضور نمایندگان صندوق در مقاطع مختلف و حسب ضرورت در مناطق محل استقرار شرکت های ملحق شده به صندوق و شرکت های متفرقه .
 - برقراری “ تلفن گویا ” به شماره های ۳-۲۲۰۵۷۵۷۲ جهت پاسخگوئی به اعضاء فعال و مستمری بگیران و ارائه اطلاعات به روز مربوط به پرونده بازنشستگی اعضاء فعال و نیز اطلاعات عملیاتی مربوط به مستمری بگیران .
 - استفاده از پست الکترونیکی صندوق به آدرس [pension @ ayandehsazfund.com](mailto:pension@ayandehsazfund.com) جهت طرح سؤالات و دریافت پاسخ های مربوط .
 - سایت اینترنتی صندوق به آدرس www.ayandehsazfund.com جهت دسترسی اعضاء فعال و مستمری بگیران به اطلاعات به روز پرونده بازنشستگی خود و نیز امکان آشنائی و آگاهی آنان و اشخاص غیرعضو از چگونگی فعالیت صندوق .

اداره اقتصادی وجوه و منابع

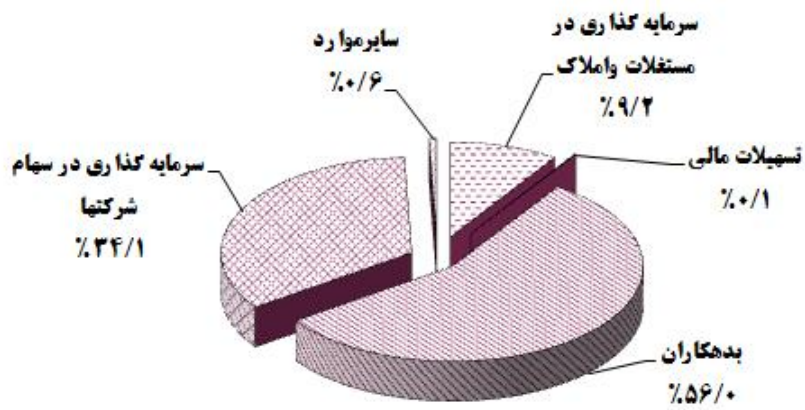
به روال هرساله، جهت مزید استحضار عزیزان، برخی اطلاعات مالی منتج از عملکرد چندساله صندوق به شرح نمودارهای آتی ارائه می گردد:



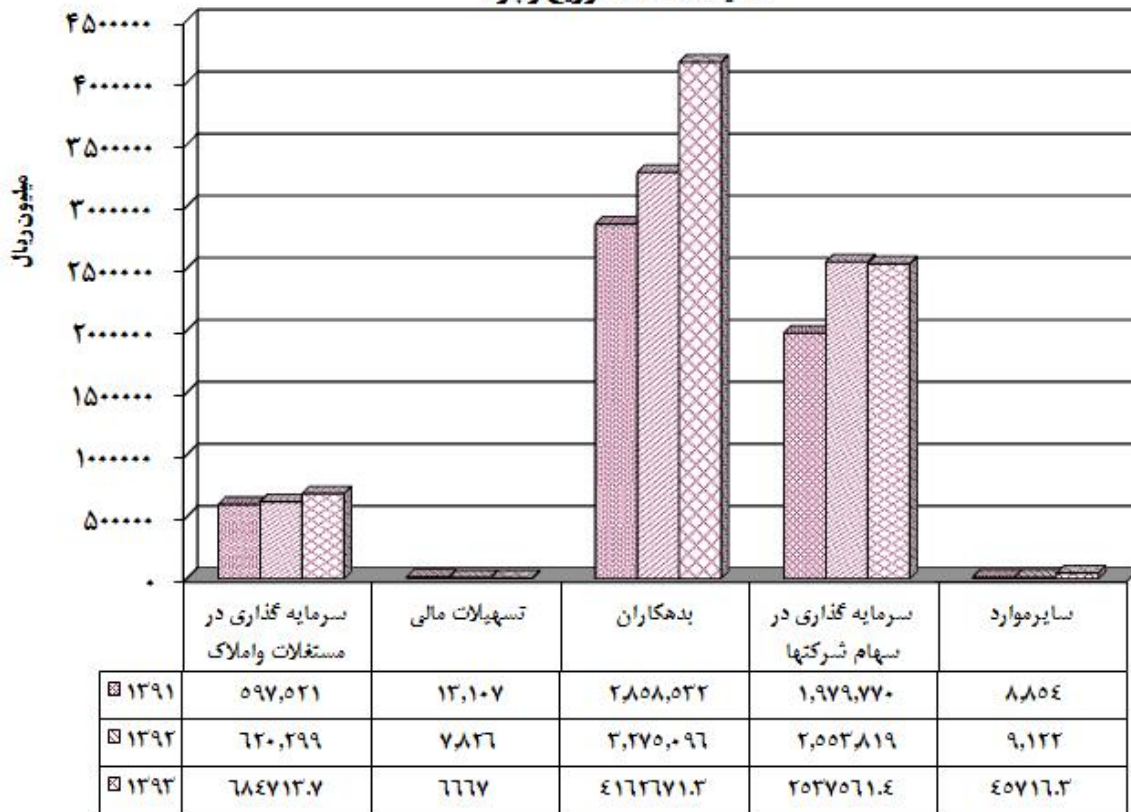
توزیع وجوه و منابع در پایان سال ۱۳۹۳ (میلیون ریال)



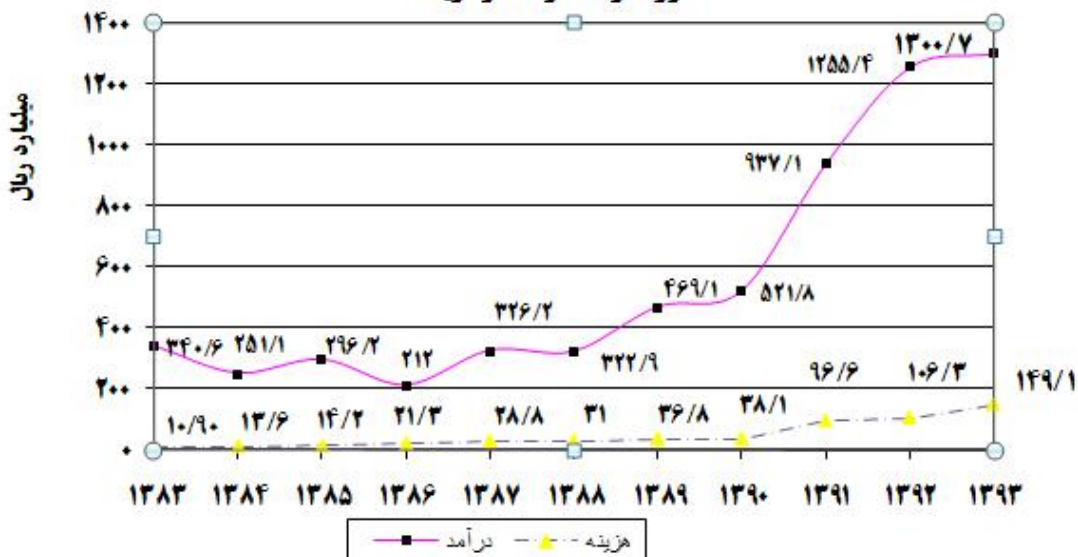
درصد توزیع وجوه و منابع در پایان سال ۱۳۹۳



مقایسه سه ساله توزیع وجوه



روند رشد در آمد و هزینه



تخصیص مازاد عملیاتی

با توجه به این که گزارش حسابرس (بازرس) و صورت های مالی منتهی به پایان اسفندماه سال ۱۳۹۲ در ارتباط با عملکرد صندوق، در بخش ششم این گزارش ارائه می شود، به منظور ممانعت از تکرار، در این بخش به توضیح در مورد چگونگی تسهیم مازاد عملیاتی بسنده می گردد :

| | |
|---|-------------------|
| مازاد عملیاتی سال ۱۳۹۳ | ۱۱۵۱۸۵۴۳۳۴ ریال |
| انتقال به حساب وجوه اداره شده | ۳۲۲۷۷۵۴۸۰۸۸ ریال |
| انتقال به حساب وجوه معلق | ۱۱۵۰۸۸۶۷۶۷۱ ریال |
| انتقال به حساب ذخیره مستمری ها و پشتوانه تعهدات | ۳۵۶۳۷۲۵۲۸۸۶۱ ریال |
| انتقال به حساب ذخیره اعضاء فعال | ۷۵۱۳۹۵۹۱۸۶۱۵ ریال |

با توجه به ماهیت برخی حساب ها مانند بستنکاران و مانده سال قبل وجوه معلق، سهم آن ها از مازاد عملیاتی، به حساب ذخیره مستمری ها و پشتوانه تعهدات منظور گردیده که از محل این حساب، حقوق بازنشستگی، ازکارافتادگی، وظیفه بازماندگان و هزینه درمان مستمری بگیران و افراد تحت تکفل آنان و هم چنین حقوق ایام بیکاری پرداخت می گردد.

شایان ذکر است که نوع فعالیت صندوق تولیدی یا بازرگانی نمی باشد تا در پایان یک سال مالی، صرفاً نتایج منعکس شده در صورت های مالی، بیان کننده عملکرد واقعی آن باشد. زیرا براساس اصول متداول حسابداری، ارزش افزوده دارائی ها که در اغلب موارد بامعنا و حتی فزون تر از میزان سود و بازده شناسائی شده می باشد، به عنوان سود و بازده سال موردنظر شناسائی نگردیده و در سال های بعد این مهم تحقق می یابد. لذا بررسی و ارزیابی کمی و کیفی اداره اقتصادی وجوه و منابع صندوق می بایستی در مقاطع مختلف با ملحوظ داشتن جمیع عوامل مرتبط انجام پذیرد. بدین ترتیب کاهش میزان رشد مازاد عملیاتی سالانه و یا ارزش ویژه صندوق (براساس قیمت تمام شده) نبایستی به طور مجرد مبنای قضاوت قرار گرفته و موجب نگرانی شود.

**مقایسه تناسب میزان وجوه و منابع صندوق
به تعهدات آتی و آتی آن**

همان طوری که استحضار دارند توفیق نظام های بازنشستگی از بعد توان پاسخگوئی به نیازهای افراد تحت پوشش در دوران بازنشستگی و از کارافتادگی متکی بر عوامل مختلفی از قبیل نرخ کسور بازنشستگی، سن بازنشستگی، میزان بازده سازی و ... می باشد. اطمینان از تداوم این توفیق صرفاً از طریق انجام محاسبات اکچوئری (ممیزی تناسب تعهدات آتی و آتی با وجوه و دارائی های حال و آتی) تحقق می یابد. بدین ترتیب که براساس نتایج حاصل از محاسبات مذکور، با اتخاذ تصمیمات مقتضی و انجام اصلاحات لازم در مقاطع ضرور، می توان از بروز مسائل و مشکلات احتمالی ممانعت نموده و به موقع راهکارهای مناسب و سازنده را جایگزین نمود. این مهم در ماده (۲۵) اساسنامه صندوق پیش بینی شده و صندوق مکلف گردیده است هر سه سال یکبار نسبت به انجام محاسبات اکچوئری اقدام و گزارش مستقلی به شورای عالی تقدیم نماید که اقدام در این زمینه طی سال های گذشته در مقاطع سه ساله تحقق یافته و آخرین گزارش محاسبات مذکور مبتنی بر عملکرد مصوب سال ۱۳۹۱ در شورای عالی سال ۱۳۹۳ ارائه گردیده است.

باوجود با وجود آنچه اشاره رفت، صندوق نیز در پایان هر سال بر مبنای اعداد و ارقام حاصله از عملکرد خود، نسبت به برآورد و محاسبه ارزش روز تعهدات آتی اقدام و خلاصه نتایج حاصله را در گزارش سالانه هیأت امناء به شورای عالی مطرح

می نماید. در سال جاری نیز به روال متداول هر ساله به منظور ارزیابی قدرت و توان مالی صندوق جهت انجام و ایفای تعهدات آتی و آتی، محاسبات و بررسی های لازم معمول گردیده که به شرح آتی به استحضار خواهد رسید. به طوری که در صورت های مالی صندوق مشاهده می شود، جمع دارائی های صندوق در پایان سال ۱۳۹۳ بر مبنای ارزش دفتری بالغ بر ۷،۴۳۷/۳ میلیارد ریال می باشد. این رقم از تعهدات آتی صندوق در مقطع مزبور که بالغ بر ۶،۹۶۱ میلیارد ریال است به میزان ۴۷۶/۳ میلیارد ریال بیشتر می باشد. بنابراین صندوق در حال حاضر (مقطع زمانی پایان سال ۱۳۹۳) حتی بدون لحاظ داشتن ارزش افزوده دارائی های خود از توان مالی رضایت بخشی برخوردار است. هرچند این فرآیند از وزن و اهمیت خاصی برخوردار می باشد ولی همواره می بایستی قدرت و توان مالی صندوق با عنایت به تداوم فعالیت، برای انجام و ایفای تعهدات بلند مدت آتی نیز ارزیابی و ممیزی شود. به این منظور اقدامات ذیل معمول گردیده است:

ارزش روز تعهدات آتی صندوق در مورد اعضاء بازنشسته، از کارافتاده و بازماندگان اعضاء متوفی که کلاً "مستمری بگیران" تلقی می گردند در پایان سال ۱۳۹۳ با تغییر دادن عوامل اصلی در یازده مورد متفاوت محاسبه شده است.

توضیح اینکه با تغییر عواملی مانند میزان افزایش حقوق سالانه مستمری بگیران به نرخ های ۱۵،۱۶، ۱۷ و ۱۸ درصد و با در نظر گرفتن این که حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه براساس "جدول مرگ و میر" در وجه

هر عضو قابل پرداخت می باشد ، ارزش روز تعهدات آتی با لحاظ داشتن نرخ های بازده سازی متغیر به شرح جدول ذیل می باشد :

| ارزش روز تعهدات (میلیارد ریال) بر اساس جدول مرگ و میر ۸۸ - ۹۰ TD | نرخ افزایش حقوق سالانه | نرخ بازده سالانه |
|--|------------------------|------------------|
| ۱۲,۳۶۶/۵ | ۱۵ | ۲۴ |
| ۱۳,۳۷۲/۴ | ۱۶ | ۲۴ |
| ۱۴,۵۲۲/۸ | ۱۷ | ۲۴ |
| ۱۱,۵۰۰/۸ | ۱۵ | ۲۵ |
| ۱۲,۳۸۲/۴ | ۱۶ | ۲۵ |
| ۱۳,۳۸۵/۱ | ۱۷ | ۲۵ |
| ۱۴,۵۳۰/۸ | ۱۸ | ۲۵ |
| ۱۰,۷۴۱/۳ | ۱۵ | ۲۶ |
| ۱۱,۵۱۸/۷ | ۱۶ | ۲۶ |
| ۱۲,۳۹۸/۱ | ۱۷ | ۲۶ |
| ۱۳,۳۹۷/۳ | ۱۸ | ۲۶ |

با توجه به نتایج حاصل از جدول فوق ، تعهدات آتی صندوق در محدوده حداقل ۱۰,۷۴۱/۳ میلیارد ریال و حداکثر ۱۴,۵۳۰/۸ میلیارد ریال حرکت می کند . از آنجا که تأمین و پرداخت حقوق ماهانه مستمری بگیران از محل "ذخیره مستمری ها و پشتوانه تعهدات" انجام می پذیرد و مانده این حساب جهت تحقق این امر بدون لحاظ داشتن سهمی آن از ارزش افزوده سرمایه گذاری ها که شناسائی و تسهیم نشده است تکافو نمی نماید ، و از طرفی با احتساب سهمی این حساب از میزان ارزش افزوده سرمایه گذاری های صندوق نیز تحقق آنچه اشاره رفت به دشواری انجام می پذیرد ، لذا احتمالاً می بایستی از محل وجوه و بازده های آتی ذخیره بازنشستگی اعضاء فعال ، به این حساب مساعدت شود. (که در جدول صفحه ۲۱ امکان تحقق این امر قابل مشاهده می باشد). به منظور حفظ حقوق و مصالح بازنشستگان آتی می بایستی حتی المقدور از این امکان فقط در حد قابل جبران استفاده نمود . بنابراین توجه و عنایت بیش از پیش به نتایج حاصل از محاسبات اکچوئری صندوق در مقاطع اتخاذتصمیم در مورد عوامل مطرح در این زمینه می بایستی مبذول گردد.

همان طور که در گزارش سال های قبل نیز عنوان گردید ، امید زندگی جامعه کارکنان در ایران در عرض سه دهه گذشته به طور قابل ملاحظه ای افزایش یافته است. بدین ترتیب اصولی و ضروری است شرایط بازنشستگی قبل از موعد، زودرس و عادی متناسب با آنچه اشاره رفت تعدیل گردد . در غیر این صورت با افزایش هرچند بطنی عامل امید زندگی و عدم حرکت هم سو یا متناسب سایر عوامل مانند سن بازنشستگی ، میزان حقوق بازنشستگی، میزان افزایش سالانه حقوق

بازنشستگی و بالاخره میزان سوددهی و بازده سازی صندوق با آن، به تدریج اصل خودکفائی صندوق به چالش کشیده خواهد شد. شایان ذکر است سه مورد مهم مدنظر هیأت امناء صندوق در ارتباط با تقابل با اصل خودکفائی صندوق، حسب تکلیف، در گزارش مربوط به عملکرد سال ۱۳۸۴ بیان گردید که خوشبختانه راهکار یک مورد آن توسط شورای عالی تأیید و تصویب گردید اما دو مورد دیگر به شرح ذیل همچنان باقی است که عنایت به آنها مورد تأکید مجدد قرار می گیرد:

الف - نسبت به افزایش تدریجی سن بازنشستگی زودرس تا رسیدن به سن حداقل ۶۰ سالگی اقدام شود تا بدین ترتیب هماهنگی و تناسب لازم بین سن بازنشستگی و متوسط عمر جامعه کارکنان حاصل آید. مضاف بر آن میزان ذخایر مربوط به امور بهداشت و درمان این گروه به علت کمتر بودن مدت مشارکت و فزونی مدت زمان برخورداری از خدمات بهداشت و درمان تکافوی ارائه خدمات بهداشتی و درمانی در حد مناسب را نمی نماید لذا می بایستی به نحوی کمبود آن با مشارکت گروه ذینفع جبران شود.

ب - نسبت به افزایش ضریب کاهش حقوق در ارتباط با بازنشستگی زودرس اقدام شود.

ضمناً موضوع وصول به موقع مطالبات صندوق و استفاده بهینه از وجوه مذکور یکی از مهم ترین عوامل ممانعت از بروز معضلات اقتصادی صندوق است که انتظار می رود همواره مورد توجه و عنایت خاص و ویژه مدیریت شرکت ها و اعضاء محترم شورای عالی قرار گیرد.

(۲) تعهدات مرتبط به گروه مستمری بگیران فعلی صندوق در حالات مختلف در ردیف (۱) فوق برآورد و بیان گردید. در این قسمت، نسبت به ممیزی کل تعهدات صندوق (اعم از مستمری بگیران فعلی و آتی) با منابع و ذخایر موجود و آتی صندوق اقدام و ارزش روز کسری یا فزونی حاصل از محاسبات مذکور مشخص می گردد. بدین معنی که حالت های مختلف ترکیب عوامل مؤثر شامل نرخ بازده ذخایر بازنشستگی، درصد رشد سالانه حقوق اعضاء شاغل و درصد افزایش سالانه حقوق مستمری بگیران مفروض گرفته می شود، سپس با لحاظ داشتن جدول مرگ و میر و اعمال بازنشستگی های عادی، زودرس، از کارافتادگی و فوت به طور تصادفی، ارزش روز کسری یا فزونی تعهدات نسبت به دارائی های صندوق محاسبه و با توجه به نتایج حاصله تلاش می شود که حرکت ها و فعالیت صندوق به نحوی تنظیم شود که ذخایر موجود و آتی پاسخگوی تعهدات آتی و آتی صندوق باشد. در این محاسبات فرض شده است که عضو جدیدی به سیستم بازنشستگی صندوق وارد نشده و تمامی اعضاء فعلی اعم از فعال و مستمری بگیر و افراد تحت تکفل آنان تا زمان حیات از حقوق ماهانه برخوردار شوند. نتایج حاصل از تغییر مفروضات در چند حالت مختلف به شرح زیر ارائه می گردد:

| در سال | ارزش روز مانده (میلیارد ریال) | نرخ افزایش حقوق سالانه مستمری بگیران | نرخ رشد حقوق سالانه شاغلین | نرخ بازده ذخایر بازنشستگی |
|--------|----------------------------------|--|-------------------------------|------------------------------|
| ۱۴۸۴ | (۱۶,۱۸۷/۱) | ۱۵ | ۱۸ | ۲۳ |
| ۱۴۸۴ | (۱۸,۱۵۱/۱) | ۱۶ | ۱۸ | ۲۳ |
| ۱۴۸۴ | (۱۲,۸۱۱/۲۷) | ۱۵ | ۱۸ | ۲۴ |
| ۱۴۸۴ | (۱۵,۰۷۲,۷) | ۱۶ | ۱۸ | ۲۴ |
| ۱۴۸۴ | (۱۸,۵۲۹/۸) | ۱۷ | ۲۰ | ۲۴ |
| ۱۴۸۴ | (۱۰,۶۷۸/۷) | ۱۵ | ۱۸ | ۲۵ |
| ۱۴۸۴ | (۱۲,۵۹۸/۸) | ۱۶ | ۱۸ | ۲۵ |
| ۱۴۸۴ | (۱۵,۳۶۹/۰) | ۱۷ | ۲۰ | ۲۵ |
| ۱۴۸۴ | (۸,۳۹۹/۶) | ۱۵ | ۱۸ | ۲۶ |
| ۱۴۸۴ | (۹,۹۹۱/۶) | ۱۶ | ۱۸ | ۲۶ |
| ۱۴۸۴ | (۱۲,۱۹۴/۹) | ۱۷ | ۲۰ | ۲۶ |
| ۱۴۸۴ | (۱۴,۳۶۶/۲) | ۱۸ | ۲۰ | ۲۶ |
| ۱۴۸۴ | (۱۱,۴۰۸/۳) | ۱۸ | ۲۰ | ۲۷ |

همان طوری که مشاهده می شود، هر چه نرخ بازده سازی صندوق، درصد متناسبی از نرخ تورم جامعه بیشتر باشد، نرخ افزایش حقوق و دستمزد شاغلین متناسب با نرخ تورم تحقق یابد و حقوق ماهانه مستمری بگیران نیز متناسب با تغییرات حقوق و دستمزد شاغلین افزایش یابد، در آن صورت ارزش روز مانده منابع تأمین کننده تعهدات، تصویر مقبول تر و اطمینان بخش تری را در صفحه دید و قضاوت ما قرار خواهد داد. لازم به ذکر است اگرچه ارزش روز مانده در جدول فوق به صورت منفی حاصل شده است اما با توجه به ارزش افزوده دارائی های صندوق در حال حاضر (ارزش ویژه صندوق بر مبنای قیمت های روز)، انجام تعهدات منتج از مفروضات جدول فوق با مشکلی روبرو نمی باشد. خوشبختانه طی سال های فعالیت صندوق همواره با تلاش در اداره صحیح و اقتصادی وجوه و منابع، توفیق لازم در ایجاد تعادل بین تعهدات حال و آتی با منابع و دارائی های حال و آتی حاصل شده است که طبعاً تداوم این مهم جز با بذل عنایت و دقت لازم و کافی در استفاده بهینه از وجوه و منابع و دستیابی به بازدهی معقول و مناسب امکان پذیر نخواهد بود.