

آئین نامه بیمه بیکاری

کارکنان تحت پوشش صندوق حمایت و بازنشستگی

آینده ساز

بسمه تعالی

آئین نامه بیمه بیکاری کارکنان تحت پوشش صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

ماده ۱- به منظور بهره مندی کارکنان تحت پوشش صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز از مزایای بیمه بیکاری "صندوق بیمه بیکاری" تشکیل و کارکنانی که در عضویت صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز می باشند با پرداخت "حق بیمه بیکاری" ماهانه توسط شرکت متبوع آنان به "صندوق بیمه بیکاری"، مشمول مقررات این آئین نامه بوده و "بیمه شده" نامیده می شوند. در مواد آتی این آئین نامه، صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز اختصاراً "صندوق آینده ساز" نامیده می شود.

تبصره ۱: اشخاص مشروحه زیر از شمول مقررات این آئین نامه مستثنی هستند:

- بازنشستگان و ازکارافتادگان کلی
- اشخاصی که به طور مستقل (خویش فرما) تحت پوشش صندوق آینده ساز قرار دارند.
- اشخاصی که در زمان تحقق وضعیت بیکاری دارای شرایط استفاده از مزایای بازنشستگی زودرس می باشند.

تبصره ۲: اعضاء شاغل در شرکت های غیرملحق شده به صندوق آینده ساز از طریق امضاء موافقتنامه مربوط توسط شرکت متبوع و پرداخت حق بیمه بیکاری ماهانه مشمول مقررات این آئین نامه قرار می گیرند.

ماده ۲- شرکت های متبوع اعضاء صندوق آینده ساز می بایستی هرماه ۳٪ از حقوق و مزایای کارکنان مشمول را که براساس آن طبق ضوابط صندوق آینده ساز کسور بازنشستگی به صندوق مذکور پرداخت می نمایند، به عنوان "حق بیمه بیکاری" از محل منابع شرکت به حساب تعیین شده توسط صندوق آینده ساز واریز نمایند.

تبصره: مهلت پرداخت "حق بیمه بیکاری" مربوط به هرماه حداکثر تا پایان ماه بعد می باشد و در صورت تأخیر در پرداخت، شرکت مکلف و ملزم به پرداخت مبلغی به عنوان وجه التزام تخلف از شرط می باشد که میزان آن عیناً معادل وجه التزام تخلف از شرط تأخیر در پرداخت کسور بازنشستگی اعضاء صندوق آینده ساز می باشد.

ماده ۳- "بیکار" از نظر این آئین نامه بیمه شده ای است که بدون میل و اراده به تبع حذف پست سازمانی و یا حذف یا محدود شدن تشکیلات یا موارد مشابه دیگر مازاد بر احتیاج تلقی و بیکار شود.

تبصره ۱: بیمه شدگانی که قطع رابطه استخدامی آنان با شرکت متبوع به تبع بازخرید ارادی سنوات خدمت، استعفا، اخراج موقت یا دائم (به علت ارتکاب به اعمال خلاف که جرم محسوب می شود) می باشد “بیکار” تلقی نشده و از مزایای این آئین نامه بهره مند نمی شوند.

تبصره ۲: تشخیص بیکاری بدون میل و اراده بیمه شدگان و بهره مند شدن آنان از مزایای این آئین نامه به عهده “هیأت تشخیص” موضوع ماده (۱۰) این آئین نامه خواهد بود و همچنین اظهارنظر در ارتباط با قطع “حقوق ایام بیکاری” حسب موارد موضوع ماده (۹) این آئین نامه به عهده “هیأت تشخیص” می باشد.

ماده ۴- بیمه شدگان بیکار در صورت احراز شرایط زیر با رأی “هیأت تشخیص” استحقاق دریافت “حقوق ایام بیکاری” را خواهند داشت :

الف = بیمه شده قبل از بیکار شدن حداقل شش ماه سابقه عضویت در صندوق آینده ساز داشته باشد.

ب = بیمه شده حداکثر ظرف مدت شصت روز از تاریخ بیکاری با اعلام مراتب به “هیأت تشخیص” موضوع ماده (۱۰) این آئین نامه، تقاضای برقراری “حقوق ایام بیکاری” را نموده باشد. مراجعه بعد از شصت روز با عذر موجه حسب موارد خاص و تعلیق کار متقاضی، براساس قوانین مرتبط و بنا به نظر “هیأت تشخیص” حداکثر تا مدت یک سال امکان پذیر می باشد.

تبصره: در موارد بیکاری بیمه شدگان ناشی از بروز حوادث قهریه و غیرمترقبه از قبیل سیل، زلزله، جنگ، آتش سوزی ... که مورد تأیید “هیأت تشخیص” قرار گیرد، موضوع دارا بودن حداقل سابقه عضویت منتفی است.

ماده ۵- جمع مدت پرداخت “حقوق ایام بیکاری” از زمان برقراری حقوق برای مجردین حداکثر (۳۶) ماه و برای متأهلین یا متکفلین حداکثر (۵۰) ماه براساس سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی در صندوق و به شرح جدول ذیل می باشد :

حداکثر مدت استفاده از حقوق		سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی
برای مجردین	برای متأهلین یا متکفلین	
(۶) ماه	(۱۲) ماه	از (۶) ماه لغایت (۲۴) ماه
(۱۲) ماه	(۱۸) ماه	از (۲۵) ماه لغایت (۱۲۰) ماه
(۱۸) ماه	(۲۶) ماه	از (۱۲۱) ماه لغایت (۱۸۰) ماه
(۲۶) ماه	(۳۶) ماه	از (۱۸۱) ماه لغایت (۲۴۰) ماه
(۳۶) ماه	(۵۰) ماه	از (۲۴۱) ماه به بالا

تبصره ۱: محاسبه مدت زمان استفاده از “حقوق ایام بیکاری” با لحاظ داشتن مدت زمان دوره های قبلی استفاده از حقوق ایام بیکاری انجام می پذیرد.

تبصره ۲: به مدت خدمت آزمایشی که منجر به صدور حکم استخدام قطعی نمی گردد و دوران آمادگی به خدمت، "حقوق ایام بیکاری" تعلق نمی گیرد.

تبصره ۳: بیمه شدگان مشمول این آئین نامه که دارای ۵۸ سال سن و بیشتر باشند مادام که مشغول به کار نشده اند می توانند تا زمان احراز شرایط بازنشستگی زودرس، از "حقوق ایام بیکاری" استفاده نمایند.

تبصره ۴: چنانچه پرونده آن عده از بیمه شدگان که "حقوق ایام بیکاری" آنان براساس مواد آئین نامه مصوب ۱۳۷۷/۱/۱ برقرار شده است مختومه نگردیده باشد، "حقوق ایام بیکاری" و مدت استفاده بر اساس مواد آئین نامه حاضر بنا به نفع بیمه شده تعدیل خواهد شد.

ماده ۶- میزان "حقوق ایام بیکاری" که ماهانه در وجه بیمه شده بیکار قابل پرداخت می باشد معادل ۶۰٪ متوسط حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی پرداخت شده به صندوق آینده ساز در ۶ ماه آخر اشتغال می باشد. به حقوق افراد متأهل یا متکفل (تا حداکثر ۴ نفر) به ازاء هر یک از افراد تحت تکفل، ۱۵٪ حداقل حقوق ماهانه بازنشستگی زودرس مصوب صندوق آینده ساز در هر سال محاسبه و اضافه می شود. در هر حال مجموع دریافتی حقوق ماهانه بیمه شده بیکار نایستی از حداقل حقوق بازنشستگی زودرس مصوب صندوق آینده ساز در هر سال کمتر بوده و از ۹۰٪ متوسط حقوق و مزایای ماهانه مشمول کسور بازنشستگی پرداخت شده به صندوق آینده ساز در ۶ ماهه آخر اشتغال و نیز از ۵ برابر حداقل حقوق بازنشستگی زودرس مصوب صندوق آینده ساز در هر سال تجاوز نماید.

تبصره ۱: "حقوق ایام بیکاری" از روز اول بیکاری قابل پرداخت می باشد.

تبصره ۲: پرداخت کسور بازنشستگی مربوط به مابه التفاوت حقوق ایام بیکاری و آخرین حقوق زمان اشتغال توسط بیمه شده بیکار بلامانع می باشد.

تبصره ۳: افراد تحت تکفل موضوع این ماده عبارتند از:

- همسر (زن یا شوهر)

- فرزندان اناث مادام که ازدواج ننموده و فاقد حرفه و شغل باشند.

- فرزندان ذکور که سن آنان کمتر از ۱۸ سال تمام باشد و یا منحصرأ به تحصیل اشتغال داشته یا طبق نظر پزشک معتمد "هیأت تشخیص" از کارافتاده کلی باشند.

- پدر و مادر به شرطی که قانوناً تحت تکفل بیمه شده باشند.

- خواهر و برادر به شرطی که قانوناً تحت تکفل بیمه شده باشند در صورت داشتن شرایط مربوط به فرزندان اناث و ذکور.

تبصره ۴: در صورت بیکاری زوجین، فقط یکی از آنان (زن یا شوهر) محق به استفاده از افزایش "حقوق ایام بیکاری" به تبع افراد تحت تکفل خواهد بود.

ماده ۷- در مدت استفاده بیمه شده بیکار از "حقوق ایام بیکاری" کسور بازنشستگی ماهانه وی براساس ۲۲٪ جمع حقوق ماهانه پرداختی از محل منابع "صندوق بیمه بیکاری" تأمین و به حساب صندوق آینده ساز واریز خواهد شد و مدت مذکور به عنوان سابقه خدمت قابل قبول بازنشستگی بیمه شده بیکار در صندوق آینده ساز منظور می گردد.

ماده ۸- بیمه شده بیکار و افراد تحت تکفل وی در مدت استفاده از "حقوق ایام بیکاری" مطابق "آئین نامه درمانی مستمری بگیران صندوق آینده ساز" از خدمات درمانی برخوردار می شوند.

ماده ۹- در موارد زیر حقوق بیمه شده بیکار قطع می گردد :

۹-۱- در صورتی که مجدداً مشغول به کار شود .

۹-۲- در صورتی که از قبول شغل تخصصی پیشنهادی یا مشاغل مشابه پیشنهادی خودداری ورزد .

۹-۳- مشمول استفاده از حقوق بازنشستگی زودرس یا از کارافتادگی کلی شود .

۹-۴- به نحوی از انحاء با دریافت حقوق ایام بلا تکلیفی ، به کار قبلی خود اعاده شود .

۹-۵- در صورتی که مدت پرداخت "حقوق ایام بیکاری" موضوع ماده (۵) این آئین نامه منتهی شود .

تبصره ۱: در صورتی که پس از برقراری و پرداخت "حقوق ایام بیکاری" محرز شود که

بیکاری بیمه شده ناشی از میل و اراده او بوده و بیمه شده فاقد شرایط استفاده از

مزایای بیمه بیکاری بوده است، مکلف به بازپرداخت وجوه دریافتی خواهد بود و

همچنین اشخاص مذکور در بند ۴-۹ این ماده نیز مکلف به بازپرداخت "حقوق

ایام بیکاری" دریافتی می باشند .

تبصره ۲: چنانچه بیمه شده بیکار مجدداً استخدام شده یا به صورت خویش فرما مشغول به

کار شود و موضوع را مکتوم داشته و "حقوق ایام بیکاری" دریافت نموده باشد،

ملزم به بازپرداخت دو برابر حقوق دریافتی از تاریخ اشتغال مجدد خواهد بود .

ماده ۱۰- "هیأت تشخیص" متشکل از اعضاء زیر است :

- نماینده صندوق آینده ساز که توسط هیأت امانت صندوق مذکور منصوب می شود .

- نماینده شرکت متبوع بیمه شده بیکار که توسط مدیر عامل شرکت مذکور معرفی

می گردد .

- نماینده بیمه شدگان که توسط شورای عالی سالانه صندوق آینده ساز انتخاب

می گردد .

تبصره ۱: ریاست "هیأت تشخیص" به عهده نماینده صندوق آینده ساز می باشد .

تبصره ۲: تصمیمات "هیأت تشخیص" با نظر موافق حداقل دو نفر از اعضاء معتبر و قابل اجراء

می باشد .

تبصره ۳: اعضاء "هیأت تشخیص" برای مدت دو سال تعیین می گردند و انتصاب یا انتخاب

مجدد آنان بلامانع می باشد .

تبصره ۴: "هیأت تشخیص" می تواند در مواقع ضرور به منظور تسهیل در اخذ تصمیم از

نظریات کارشناسان صاحب نظر و خیره استفاده نماید که هزینه مربوطه از منابع

"صندوق بیمه بیکاری" تأمین و پرداخت می گردد .

تبصره ۵: دبیرخانه "هیأت تشخیص" در محل دفتر صندوق آینده ساز مستقر خواهد بود .

ماده ۱۱ - در موارد پیش بینی نشده در این آئین نامه ، مفاد " قانون بیمه بیکاری " مصوب ۱۳۶۹/۶/۲۶ مجلس شورای اسلامی و آئین نامه اجرائی مربوط مصوب ۱۳۶۹/۱۰/۱۲ هیأت وزیران و مصوبات بعدی مربوط به قانون موصوف جاری می باشد.

ماده ۱۲ - آئین نامه بیمه بیکاری با توجه به تفاهم نامه مورخ بیست و ششم آبان ماه سال ۱۳۸۶ (فی مابین سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز) در تاریخ ۱۳۸۷/۴/۲۴ در (۱۲) ماده و (۲۱) تبصره به تصویب شورای عالی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز رسید و از تاریخ مذکور لازم الاجراء می باشد. شورای عالی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز تفسیر مواد این آئین نامه و نیز تصویب اصلاحات و تغییرات بعدی آن را به شورای سیاست گذاری و راهبردی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز محول نمود.